

Uffici di Staff Al Direttore dell’Agenzia  
Divisioni  
Direzioni Centrali  
Direzioni Regionali  
Direzioni Provinciali di Trento e Bolzano

***OGGETTO: Proroga dell’attuale regolamentazione transitoria del lavoro agile***

Con nota di questa Divisione Risorse prot. n. 135520 del 21 aprile 2023 è stata prorogata, fino al 31 ottobre 2023, la regolamentazione del lavoro agile che l’Agenzia con nota prot. n. 104815 del 4 aprile 2022, aveva adottato per assicurare continuità al modello diffusamente utilizzato nel periodo di emergenza sanitaria “*fino alla definizione della disciplina del lavoro agile a regime che sarà adottata sulla base delle clausole contenute nel CCNL Comparto Funzioni Centrali, biennio 2019-2021, in fase di sottoscrizione, e nel rispetto delle relazioni sindacali ivi previste ...*”.

Il confronto sindacale sui criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e da remoto, ai sensi dell’art. 5, comma 3, lett. g) del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 si è concluso lo scorso 10 ottobre ed è in corso di adozione la nuova Regolamentazione del lavoro a distanza.

Nelle more dell’avvio della nuova regolamentazione e della conclusione dei conseguenti nuovi accordi di lavoro agile, si dispone la proroga **al 31 gennaio 2024** del regime transitorio attualmente vigente.

Ciascun Datore di Lavoro, con unico atto di cui si allega il *format*, disporrà la proroga degli accordi già sottoscritti e ne darà comunicazione al personale interessato. I dipendenti interessati controfirmeranno l’atto della proroga per accettazione ovvero comunicheranno la volontà di interrompere il lavoro agile.

Sulla base della regolamentazione come sopra prorogata, potranno essere sottoscritti nuovi accordi o modificati quelli già in essere, ferma restando la scadenza degli stessi non oltre il 31 gennaio 2024.

Infine, relativamente alla maggior tutela prevista per i dipendenti rientranti nelle situazioni di fragilità di cui al D.M. 4 febbraio 2022, prevista dall’art. 1, comma 306, della L. 29 dicembre 2022, n. 197, il termine inizialmente fissato per il 30 settembre 2023 è stato

**prorogato al 31 dicembre 2023** dall'art. 8 del Decreto Legge 29 settembre 2023, n. 132, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini normativi e versamenti fiscali.

Pertanto, per effetto della nuova disposizione normativa, i lavoratori le cui condizioni di fragilità siano state valutate sulla base del DM 4 febbraio 2022, potranno continuare a svolgere l'attività lavorativa in modalità agile fino a 5 giorni su base settimanale. Gli accordi di lavoro agile già sottoscritti dal personale in condizione di fragilità potranno, quindi, considerarsi vigenti fino alla citata data del 31 dicembre 2023.

IL VICEDIRETTORE  
CAPO DIVISIONE  
Antonio Dorrello  
*firmato digitalmente*