



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

COORDINAMENTO REGIONALE LAZIO Agenzie Fiscali –

Via Nazionale n. 243 – 00184 Roma - Tel. 06 4819507 – salfi@confsal-unsafe.it

Roma, 24 novembre 2022

Al Direttore della DIII
dott. Gravina
e p.c. Al Direttore Regionale
dott.ssa Strumolo

Oggetto: Segnalazione criticità area imprese minori DIII.

Gentile Direttore,

con la presente nota si segnala la situazione di forte disagio lavorativo che si è venuta a creare, all'interno dell'area imprese minori, con l'arrivo del nuovo Capo Area.

Dall'assunzione dell'incarico, e comunque nel giro di poche settimane, si è creato un contrasto relazionale ed organizzativo con quasi tutte le risorse presenti.

Criticità si sono create con particolare riferimento a modalità e qualità delle assegnazioni, al criterio con cui si è proceduto alla lavorazione degli elementi assegnati ed al malessere dell'ambiente lavorativo.

In molti casi sono state assegnate liste senza un preventivo esame e spesso l'istruttoria condotta a valle non portato a risultati con la conseguenza che, in molti casi, si è dovuto procedere ad effettuare altri rilievi, con il risultato che controlli mirati sono diventati generali, con conseguente allungamento dei tempi di lavorazione preventivati in sede di creazione PAC e ritardi nel conseguimento del budget.

In altri casi, mere congetture o ipotesi inconferenti, portano a lavorazioni di pratiche interminabili nelle quali i fascicoli tornano ripetutamente ai funzionari.

Va anche detto che in molti casi il personale è stato immeritatamente apostrofato, anche con slang autoctoni, ingiustificabilmente lesivi della dignità personale, senza dimenticare il lancio del TUIR contro il muro per stigmatizzare l'operato di un collega.

Il clima di tensione è tale che, si sono verificati casi di malori per i quali si è ricorso, nell'immediato, alla figura dell'RLS, per poi allertare il soccorso del 118.

Chi lavora in questa area lo fa in un costante clima di intimidazione, con conseguente forte disagio; il venire in Ufficio, quindi, non è più un piacere oltre che un dovere... ma solo un peso che ricade anche sulla personale autostima.

Le reiterate criticità sopra descritte non consentono una prosecuzione serena delle attività, vista anche l'introduzione dello strumento di **valutazione del personale**, più volte intimato come “**arma di assoggettamento**”, circostanza che potrebbe ulteriormente acuire tali criticità di gestione del personale nel prossimo futuro.

Infatti, i funzionari non sarebbero messi in condizione di operare con serenità ed efficienza in tali circostanze organizzative e relazionali critiche.

Non devo ricordare a chi legge che le persone che sono in quest'area vi lavorano da decenni e con professionalità acquisita e valutata negli anni da Dirigenti e POER della nostra stessa Amministrazione e che la produttività espressa con i precedenti capo area ha costantemente raggiunto livelli di pieno conseguimento degli obiettivi.

Per quanto sopra, con spirito collaborativo, si spera di aver fornito un contributo che consenta alla struttura di risolvere al proprio interno le criticità evidenziate.

Fermo restando che, se è vero, come è vero, **la soluzione** prospettataci dal Direttore Gravina **non è, e non può essere “accontentare” le risorse che subiscono quotidianamente questo clima di terrore spostandole in altri reparti**, o accogliendo le dimissioni da parte di capi team ormai esausti dello scontro giornaliero; questa sarebbe una **toppa peggiore del buco** perché permetterebbe solo di aggirare l'ostacolo, aggravando ulteriormente il danno professionale subito dai funzionari, ma non impedirebbe ad altri (ex tirocinanti e i futuri colleghi ?????) di potervi inciampare **e tanto meno può essere evocato il ricorso all' “arma dell'attivazione dell'Audit”** sulle pratiche dei funzionari.

Non spetta a me ricordare che il codice di comportamento obbliga a denunciare senza indulgìo i casi di lavorazione in mala fede... pertanto chi ne ha contezza attivi immediatamente l'Audit.

Quanto da me raccontato è suffragato da richieste di visite mediche straordinarie che sono pervenute da una parte più che considerevole del personale coinvolto.

Questa Organizzazione Sindacale, inoltre, in data odierna notizia anche la propria delegata al CUG Antonella Larese Gortigo e la delegata supplente Marialinda De Rosa
Distinti saluti

**Il Coordinatore Regionale Unsa Agenzie Fiscali
Angelo LORO**