



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

Coordinamento Nazionale Agenzie Fiscali - Salfi

Via Nazionale n. 243, 00184, Roma
tel. 06/481.95.07 - salfi@confsal-unsa.it



Al Capo Divisione Risorse aggiunto
dell'Agenzia delle Entrate
dott. Antonio Dorrello

Alla Direttrice del Personale
dott.ssa Laura Caggegi

Roma 7 gennaio 2022

Oggetto: Indennità di risultato POER 2019. Definizione e Tempi di erogazione.

Con Verbale di confronto del 1 agosto 2018 l'Agenzia delle Entrate e le OO.SS. condividevano le “*Linee di riassetto organizzativo e istituzione delle posizioni organizzative di cui alla legge n.205/2017*”.

L'allegato 4 alle medesime Linee Istitutive, al paragrafo “Retribuzione di Posizione delle Posizioni Organizzative”, stabilisce che agli importi della retribuzione di Posizione “... si aggiunge, in caso di valutazione positiva, un'indennità di risultato pari ad almeno il 15% della retribuzione di posizione”.

Considerato che in data 16 luglio 2021 è stato sottoscritto l'Accordo sulla Ripartizione del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2019, per il personale delle Aree Professionali, a cui ha fatto seguito la definitiva erogazione delle somme de quo con il rateo stipendiale di dicembre 2021;

Tenuto conto che a tutti i funzionari titolari della Posizione Organizzativa è stata notificata nel mese di luglio 2020 la valutazione della “performance” relativa all'anno 2019;

Rilevato che il tavolo negoziale deve definire l'Accordo 2019 per il personale con la qualifica dirigenziale;

Ritenuto, altresì, che è obiettivo comune dei soggetti “negoziali” di ridurre progressivamente il “gap” esistente tra la prestazione eseguita e la gratificazione corrisposta a tutti i dipendenti dell'Agenzia;

Con la presente nota la CONFSAL-UNSA

CHIEDE

di avviare e completare l'iter procedurale per la definizione ed erogazione delle competenze accessorie per i colleghi titolari di Posizione Organizzativa di Elevata Responsabilità.

Con i più cordiali saluti

Il Coordinatore Nazionale
Valentino Sempreboni