



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA

Coordinamento Nazionale Agenzie Fiscali - Salfi

Via Nazionale n. 243, 00184, Roma
tel. 06/481.95.07 - salfi@confsal-unsal.it



Al Capo Divisione Risorse aggiunto
dell'Agenzia delle Entrate
dott. Antonio Dorrello

Alla Direttrice del Personale
dott.ssa Laura Caggegi

Roma 7 gennaio 2022

Oggetto: Indennità di risultato POER 2019. Definizione e Tempi di erogazione.

Con Verbale di confronto del 1 agosto 2018 l'Agenzia delle Entrate e le OO.SS. condividevano le *"Linee di riassetto organizzativo e istituzione delle posizioni organizzative di cui alla legge n.205/2017"*.

L'allegato 4 alle medesime Linee Istitutive, al paragrafo "Retribuzione di Posizione delle Posizioni Organizzative", stabilisce che agli importi della retribuzione di Posizione "... **si aggiunge, in caso di valutazione positiva, un'indennità di risultato pari ad almeno il 15% della retribuzione di posizione**".

Considerato che in data 16 luglio 2021 è stato sottoscritto l'Accordo sulla Ripartizione del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2019, per il personale delle Aree Professionali, a cui ha fatto seguito la definitiva erogazione delle somme de quo con il rateo stipendiale di dicembre 2021;

Tenuto conto che a tutti i funzionari titolari della Posizione Organizzativa è stata notificata nel mese di luglio 2020 la valutazione della "performance" relativa all'anno 2019;

Rilevato che il tavolo negoziale deve definire l'Accordo 2019 per il personale con la qualifica dirigenziale;

Ritenuto, altresì, che è obiettivo comune dei soggetti "negoziali" di ridurre progressivamente il "gap" esistente tra la prestazione eseguita e la gratificazione corrisposta a tutti i dipendenti dell'Agenzia;

Con la presente nota la CONFISAL-UNSA

CHIEDE

di avviare e completare l'iter procedurale per la definizione ed erogazione delle competenze accessorie per i colleghi titolari di Posizione Organizzativa di Elevata Responsabilità.

Con i più cordiali saluti

Il Coordinatore Nazionale
Valentino Sempredoni