



Coordinamenti Territoriali e Regionali Agenzia Entrate

Roma, 18 marzo 2021

MAGGIORI TUTELE PER IL PERSONALE DEL LAZIO

FLESSIBILITA' IN ENTRATA E IN USCITA

Cari colleghi e colleghe,

l'acuirsi della pandemia e i conseguenti riflessi negativi sui cittadini e colleghi ci ha imposto l'obbligo di riesaminare, presso gli Ufficio del Lazio e a partire dalla sua Direzione Regionale, quelle situazioni che nel tempo di emergenza sanitaria devono e possono essere migliorate. In primis, l'attenzione di queste OO.SS. si è rivolta ad una migliore messa in sicurezza di tutto il personale e, nel contempo, a garantire allo stesso migliori condizioni di lavoro possibilmente scevre da rischi e da situazioni di stress.

In questa direzione e con questi propositi si devono leggere gli accordi sull'ampliamento della flessibilità dell'orario di lavoro che le scriventi OO.SS. ConfSal-Unsa e FLP hanno sottoscritto in queste ultime settimane. Avere un margine più ampio di ingresso in Ufficio e altrettanto in uscita permetterà ai colleghi di evitare situazioni di assembramento presso l'ingresso di ogni singola struttura e, al contempo, di organizzare la singola giornata lavorativa in sintonia con le singole esigenze personali.

Presso quasi tutte le strutture del Lazio abbiamo sottoscritto accordi che prevedono fasce più ampie di ingresso in ufficio - dalle 07:30 alle 10:30 (solo per la DP Rieti ed UU.TT. periferici della DP III dalle 07:30-10:00) ed in uscita fino a 90 minuti prima.

Inoltre, rispetto alla volontà dell'Amministrazione di considerare la maggiore flessibilità concessa valida solo per il periodo emergenziale (quindi fino alla fine di maggio 2021) queste OO.SS. hanno ottenuto, a seguito di formale e documentabile proposta presentata alla DRL, che, a conclusione dello stato di emergenza Covid-19, vengano rivisti e quindi rivalutati tutti gli accordi vigenti ex CCNL – FC in tema di orario di lavoro alla luce dei cambiamenti culturali e delle nuove forme e modalità di lavoro che la pandemia ci ha riservato.

Confidiamo che l'impegno assunto dall'Amministrazione venga rispettato e nel frattempo, le OO.SS. Confsal-Unsa e FLP vigileranno affinché i colleghi e le colleghe possano continuare a lavorare e a organizzare la loro vita nelle migliori condizioni possibili.

CONFSAL UNSA

MARAZZA – LORO - CIOLA

FLP

CEFALO – BARONE - CARUSO