



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

Coordinamento Nazionale Agenzie Fiscali - Salfi

Via Nazionale n. 243, 00184, Roma
tel. 06/481.95.07 - salfi@confsal-unsa.it



In data 31 ottobre si è tenuto a Roma un incontro tra le OO.SS. ed il Direttore dell’Agenzia avente ad oggetto una serie di argomenti di interesse per il personale:

POER

Il Direttore ha spiegato che la prova, contrariamente a quanto stabilito da Ruffini, si articolerà in uno scritto ed un orale a cui potranno partecipare tutti i lavoratori dell’Agenzia. Lo scritto dovrebbe intendersi superato con una media percentuale di risposte esatte. Tale prova avrà un peso analogo a quello della prova orale. La CONFSAL-UNSA si è detta favorevole a dare l’opportunità a tutto il personale di cimentarsi in questa selezione; tuttavia ha rappresentato la legittima aspettativa di quei colleghi che hanno rivestito incarichi di responsabilità soggetti a valutazioni periodiche, i quali chiedono di non doversi sottoporre a prove preselettive. Abbiamo sostenuto questa posizione perché, è bene sottolinearlo, l’Agenzia ha recepito nel proprio regolamento il DPCM 158/2016 di attuazione della Legge “Brunetta”, la quale prevede che le PA laddove applichino ai loro centri di responsabilità la valutazione della performance debbano, poi, utilizzare tali valutazioni per lo **sviluppo** del personale medesimo (nota prot. 171231 del 18/10/2016 Reg. Ufficiale). Il Direttore ha proseguito annunciando la pubblicazione del bando per la prossima settimana riguardo alle posizioni delle DR e delle DP, rimandando di qualche settimana il bando per gli Uffici Centrali. Ha spiegato, inoltre, che ogni collega potrà concorrere per non più di due famiglie professionali e per non più di due Regioni. Nel mese di dicembre si potrebbe partire con le prove scritte che, come detto, saranno differenti a seconda del profilo prescelto.

RIORGANIZZAZIONE UFFICI

Il Direttore ha annunciato la decisione di fondere la Direzione Affari Generali nella Direzione Risorse Umane. Inoltre la Divisione Coordinamento Normativo dovrà assumere una funzione di Coordinamento Generale. In pratica tutte le altre Divisioni dovranno rapportarsi con la Divisione Coordinamento Generale e sarà questa a rapportarsi direttamente con il Direttore. L’esigenza è quella di individuare una struttura di raccordo che garantisca la funzionalità dell’Ente anche in assenza del Direttore. L’Unsa ha condiviso

la scelta nella misura in cui migliori la funzionalità ed il presidio della Struttura. Il Direttore ha anche confermato l'impegno a ridiscutere nel 2019 l'Organizzazione periferica delle Direzioni Provinciali.

SVILUPPO ECONOMICO

L'Agenzia ha confermato l'intenzione di concludere la seconda procedura entro il 31 dicembre 2018 con i seguenti step:

- 5 novembre pubblicazione del bando per la II tranne;
- 23 novembre visualizzazione in rete di anzianità e titoli riconosciuti e, questa volta, anche del punteggio;
- 20 dicembre pubblicazione graduatoria.

E' verosimile che verso febbraio/marzo sarà emesso un flusso centralizzato di pagamento degli arretrati, contemporaneamente, per i riqualificati di entrambe le procedure. In merito ai titoli il dott. Polito ha ribadito che ha adottato il criterio di accogliere i medesimi titoli validi per partecipare al concorso da funzionario. L'UNSA ha rappresentato che, in alcuni casi, come per le lauree in lingue straniere, si giunge al paradosso di rigettare una serie di titoli ritenuti validi in tutte le precedenti procedure. Pertanto abbiamo proposto di seguire un criterio di effettiva attinenza del titolo con l'attività svolta. In merito alle nostre eccezioni l'Amministrazione si è detta intenzionata a valorizzarle già nel bando per la seconda tranne.

CONVENZIONE MEF-AGENZIA

Entro una settimana l'Agenzia sarà al tavolo del MEF per la convenzione 2018-2020. I sindacati hanno stigmatizzato il ritardo nella definizione del processo e, soprattutto, il fatto che ad oggi non sia stato ancora emanato il decreto "comma 165". La richiesta ai vertici dell'Agenzia è stata quella di specificare nel testo della convenzione che anche per quest'anno i risultati dell'Agenzia devono essere ricompensati sia con le somme da convenzione che con quelle del Decreto "comma 165". Inoltre abbiamo ammonito la controparte sul fatto che i lavoratori non sopporterebbero una ulteriore decurtazione di un Fondo che è stato già eroso oltre modo negli ultimi anni.

Come sempre vi terremo aggiornati sui prossimi sviluppi.

Roma 31 ottobre 2018

LA DELEGAZIONE

Sempreboni

Vitiello

Sorrentino

Loro