



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA

Coordinamento Nazionale Agenzie Fiscali - Salfi



Roma 13/10/2025

Oggetto: richieste rinvio ferie – alcuni chiarimenti

Gentili Direttori,

Care colleghe e colleghi,

da più parti ci arrivano voci distorte che vorrebbero limitati i giorni di ferie anno precedente rinviati al 2026.

Con la Direttiva dell'Agencia delle Entrate - prot. 114355 del 12-03-2024, venivano fornite indicazioni ai datori di lavoro ed informazione e comunicazione al personale sull'utilizzo delle ferie.

Nella Nota, tra le altre indicazioni, si specificava che: Il Datore di lavoro ha il diritto/dovere di:

- **pianificare adeguatamente la fruizione delle ferie dell'intero personale** di riferimento, **affinché risulti garantita sia l'effettività del diritto al riposo sia la continuità ed efficienza delle attività della struttura**, anche richiedendo, ove necessario, modifiche e/o non autorizzando talune richieste;
- monitorare l'andamento generale della gestione delle ferie adottando ogni opportuno intervento migliorativo;
- **avvertire il personale degli obblighi di corretta programmazione e fruizione delle ferie**, invitandolo formalmente al godimento delle ferie attraverso una tempestiva programmazione che garantisca che le ferie possano essere concretamente fruite e facendo presente che, in caso di mancato rispetto della programmazione, non sarà possibile addivenire alla monetizzazione delle ferie non godute, salvo i casi eccezionali sopra evidenziati. Il nuovo articolo 21 del CCNL 2022-2024 dispone di **pianificare le ferie dell'anno corrente entro il mese di aprile di ciascun anno e di ripianificare le ferie dell'anno precedente entro il mese di febbraio** in caso di rinvio delle ferie entro il semestre dell'anno successivo a quello di maturazione per esigenze di servizio o per motivi personali.

Per tutto quanto sopra, **riteniamo che i colleghi debbano, correttamente, pianificare le ferie che vorranno farsi entro fine corrente anno** dando



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA

Coordinamento Nazionale Agenzie Fiscali - Salfi



all'Amministrazione la possibilità, sin da subito, di poter pianificare i servizi sapendo il personale che sarà in Ufficio da qui a fine anno, **come** riteniamo **che gli stessi colleghi, debbano, altrettanto correttamente, far presente ai propri responsabili di struttura il numero dei giorni che vogliono rinviare all'anno successivo motivando tale comunicazione** con quelle che sono le **esigenze di servizio o meglio ancora le esigenze personali**.

Il rinvio di una parte di ferie non ancora fruite **serve** oltre che a far fronte alle esigenze di servizio (per esempio accessi da fare a fine anno, turnazione sportello nel periodo natalizio, chiusura di verifiche o accertamenti) **anche a far fronte ad esigenze personali** che possono portare il collega a "risparmiarne" per poterne, poi, fruire in periodi di maggiore necessità (per esempio settimana bianca, chiusura scuole a carnevale, pasqua) entrambe le esigenze sono tutelate dal contratto unico **obbligo per il lavoratore è la preventiva comunicazione alla struttura**, oltre che la fruizione entro il primo semestre del nuovo anno.

Per quanto sopra invitiamo a dare comunicazione chiara al personale dei propri diritti ma anche dei doveri che nel caso di specie si sostanziano in una comunicazione preventiva e nulla di più.

Cordiali saluti.

Il Coordinatore Regionale

Angelo LORO